

С Т А Т У Т
Федерації організацій роботодавців
Дніпропетровщини
(у новій редакції)

і.к. 33769343

м. Дніпро-2017

СТАТТЯ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини (далі – «Федерація») є неприбутковою громадською організацією, яка об'єднує за спільними інтересами на засадах рівноправності організації роботодавців Дніпропетровщини з метою представництва і захисту прав та інтересів роботодавців, а також координації їх діяльності у сприянні вдосконаленню системи та відносин соціального партнерства.

У своїй діяльності Федерація керується Конституцією України, Законами України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди», цим Статутом, іншими нормативно-правовими актами, а також законодавством про соціальне партнерство та професійні спілки.

1.2. Федерація не несе відповідальності за зобов'язаннями держави так само, як і держава не несе відповідальності за зобов'язаннями Федерації, крім випадків, прямо передбачених законом.

Федерація відповідає по своїх зобов'язаннях майном, що йому належить, на яке чинним законодавством може бути накладене стягнення.

СТАТТЯ 2. НАЗВА, МІСЦЕ РОЗТАШУВАННЯ, СИМВОЛІКА ФЕДЕРАЦІЇ

2.1. Назва Федерації:

українською мовою: **Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини;**

англійською мовою: **Federation of Employers' Organizations of Dnipropetrovsk region.**

Скорочена назва українською мовою: **ФОРД.**

2.2. Назва Федерації є його невід'ємною ознакою і не може в цілому чи частково бути використана членами Федерації спільно чи окремо в таких випадках:

- щоб позначити інші філії та організації, що створюються як на території України, так і за її межами;

- після припинення діяльності Федерації чи його ліквідації.

2.3. Місцем розташування керівних органів ФОРД є:

49004, Україна, м. Дніпро, проспект Олександра Поля, 2.

2.4. Федерації має свою емблему, прапор, вимпел, пам'ятні медалі та знаки.

2.4.1. Зразки емблеми, прапору та іншої символіки Федерації затверджуються його Правлінням та реєструються у відповідності до чинного законодавства.

2.4.1. Зображення емблеми Федерації розміщується на її печатці, бланках, прапорах, вимпелах, знаках тощо.

СТАТТЯ 3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ФЕДЕРАЦІЇ

3.1. Федерація є юридичною особою за українським законодавством, створене і діє за територіальною ознакою, має статус обласного об'єднання організацій роботодавців, її діяльність поширюється на території Дніпропетровської області, у відповідності з чинним законодавством та цим Статутом.

3.2. Права юридичної особи Федерації набуває з дати державної реєстрації.

3.3. Майно Федерації становить її власність. Федерація володіє, користується і розпоряджається належним їй майном та здійснює відносно нього будь-які дії, що не суперечать чинному законодавству.

Майно Федерації формується за рахунок вступних, членських, добровільних та дольових внесків, доходів від підприємств, установ, організацій, часток, паїв, акцій, що належать Федерації.

На підставі окремих угод роботодавці – члени Федерації мають право передавати належне їм майно у володіння, користування Федерації на умовах визначених цими угодами.

3.4. Федерація має самостійний баланс. Здійснює свою діяльність у відповідності з річними фінансовими та іншими планами, затвердженими Правлінням Федерації, має рахунки в банках та інших фінансових установах.

3.5. Засновники та члени Федерації не відповідають по її зобов'язанням, а Федерація по зобов'язанням своїх засновників та членів, крім тих обов'язків, що прямо передбачені чинним законодавством України, цим Статутом, документами Федерації чи окремими угодами між Федерацією та її членами.

3.6. Федерація набуває повноважень від роботодавців – членів Федерації стосовно встановлення конкретних соціальних норм в тарифних, територіальних, галузевих та інших угодах, які в подальшому будуть обов'язковими до виконання самими роботодавцями (мінімальна заробітна плата, міжтарифні співвідношення, мінімальні соціальні пільги і гарантії, функціонування соціально – культурних закладів тощо).

3.7. З метою виконання статутних цілей та завдань Федерація має право здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій зі статусом юридичної особи, участі в їх діяльності або в інший, не заборонений законом спосіб (стаття 33 ЗУ «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності»), для виконання своїх статутних завдань.

Федерація на добровільних засадах може вступати до об'єднань організацій роботодавців, міжнародних громадських (неурядових) організацій і вільно виходити з них підтримувати прямі міжнародні контакти та зв'язки, укладати відповідні угоди, а також брати участь у здійсненні заходів, що не суперечать міжнародним зобов'язанням України.

3.8. Федерація має печатку та штампи, зразки яких затверджуються Головою Федерації.

СТАТТЯ 4. МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ

4.1. Основною метою діяльності Федерації є представництво та захист законних інтересів роботодавців – членів Федерації у економічній, соціально-трудовій та інших сферах, у тому числі в їх відносинах з іншими сторонами соціального партнерства, сприяння інтеграції та взаєморозумінню роботодавців Дніпропетровської області.

4.2. Основними завданнями Федерації є:

- співробітництво з органами державної влади місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об'єднаннями, іншими організаціями найманих працівників та забезпечення представництва і захисту законних прав та інтересів своїх членів у відносинах з цими органами;
- участь у формуванні і реалізації соціально – економічної політики держави та Дніпропетровської області;
- участь у проведенні колективних переговорів та укладанні регіональної і галузевих угод, забезпечення виконання своїх зобов'язань за укладеними угодами;
- координація діяльності роботодавців – членів Федерації у виконанні зобов'язань за регіональною та галузевими угодами;
- контроль за виконанням іншими сторонами соціального партнерства зобов'язань за регіональною та галузевими угодами;
- сприяння максимальному дотриманню інтересів роботодавців – членів Федерації при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів);
- сприяння вирішенню колективних трудових спорів, запобігання страйкам як крайньому засобу вирішення цих конфліктів;
- збалансування попиту і пропозиції робочої сили, запобігання масовому безробіттю шляхом сприяння створенню нових робочих місць, забезпечення раціональної структури зайнятості населення;
- вдосконалення системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів, поширення професійних знань та досвіду;
- забезпечення координації дій роботодавців - членів Федерації щодо виконання науково-технічних і соціальних програм, спрямованих на збільшення обсягів виробництва товарів, робіт та послуг, підвищення їх конкурентоспроможності;
- розвиток співробітництва з іноземними і міжнародними організаціями роботодавців та їх об'єднаннями.

4.3. Для забезпечення практичного виконання завдань, визначених цим Статутом. Федерація у встановленому порядку:

- створює необхідні громадські комісії і комітети та делегує їм певні повноваження;
- організовує проведення спільних нарад, переговорів та інших заходів між сторонами соціального партнерства;
- з метою виконання статутних цілей проводить та бере участь у нарадах, круглих столах, семінарах тощо з питань, що стосуються прав та інтересів роботодавців в соціальній, трудовій та економічній сферах;

- вживає заходи, спрямовані на впровадження ефективних технологій та індустрій, а також на ефективне використання ресурсів роботодавців;
- організовує консультації, конференції, семінари та інші заходи для роботодавців з будь-яких питань щодо їх професійної діяльності;
- вживає заходи, спрямовані на підвищення освітнього рівня і кваліфікації членів, керівництва та особового складу роботодавців - членів Федерації;
- здійснює співробітництво з громадськими неурядовими організаціями і подібними закладами інших країн з метою обміну професійним досвідом та посиленню інтеграційних процесів;
- сприяння інвестиційним процесам в області і державі;
- консультує роботодавців - членів Федерації та надає їм всіляку інформаційну допомогу з будь-яких питань їх поточної діяльності;
- організовує проведення громадських експертиз проектів нормативно-правових актів органів державної влади та місцевого самоврядування;
- у відповідності з чинним законодавством здійснює редакційно-видавничу діяльність;
- засновує або створює інші юридичні особи у порядку, встановленому чинним законодавством;
- здійснює іншу діяльність, що відповідає меті створення Федерації та не заборонена чинним законодавством України.

СТАТТЯ 5. ЧЛЕНСТВО В ФЕДЕРАЦІЇ

- 5.1. Членами Федерації можуть бути територіальні та галузеві організації роботодавців.
- 5.2. Організації роботодавців, які бажають вступити до Федерації подають:
- 5.2.1. письмове звернення до Правління Федерації щодо вступу до Федерації, із зобов'язанням виконувати вимоги Статуту Федерації, у тому числі сплачувати внески;
- 5.2.2. копію витягу та/або виписки з державного реєстру;
- 5.2.3. копію статуту організації;
- 5.2.4. іншу інформацію на вимогу Правління Федерації.
- 5.3. Порядок прийняття до членів Федерації та форми документів визначаються Правлінням Федерації.
- 5.4. Прийом членів до Федерації здійснюється за рішенням Правління Федерації .
- 5.5. За особливо значний внесок у розвиток та діяльність Федерації, держави та суспільства в цілому, окремим членам Федерації рішенням Правління Федерації може бути надане почесне членство.
- Статус Почесних членів визначається Положенням про Почесного члена Федерації, яке затверджується її Правлінням.
- 5.4. Всі члени Федерації мають рівні права у вирішенні будь-яких питань діяльності Федерації незалежно від їх статусу, майнового стану, результатів фінансово-господарської діяльності та інших ознак.
- 5.5. Кожний член Федерації має право у будь-який час вийти з Федерації. Припинення членства в такому разі настає з моменту подання до Правління Федерації заяви про вихід. З того самого дня припиняється перебування цього члена (його уповноваженої особи) на будь-яких виборних посадах в Федерації. Відповідне рішення затверджується на найближчому засіданні Правління Федерації.
- 5.6. У випадку виходу члена з Федерації йому не повертається майно і кошти, передані ним за час членства в Федерації в якості вступних, членських, цільових та добровільних внесків до Федерації.
- 5.7. Член Федерації може бути виключений за порушення Статуту, несплати або систематичної несвоєчасної, або не в повному обсязі сплати членських внесків, а також здійснення дій, що суперечать законодавству. Рішення про виключення приймається Правлінням Федерації, якщо за нього проголосувало не менше 2/3 членів Правління. Виключені члени Федерації мають право оскаржити дане рішення на Конференції Федерації. Майнові відносини члена з Федерацією у такому випадку вирішуються у відповідності до п.5.6. цього Статуту. При вирішенні питання про виключення члена з Федерації, він участі у голосуванні не бере.

СТАТТЯ 6. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ФЕДЕРАЦІЇ

- 6.1. Члени Федерації мають право:
- брати участь у діяльності Федерації в обсязі та формах, передбачених цим Статутом:

- обирати та бути обраним до керівних та контрольних органів ФЕДЕРАЦІЇ;
- брати участь в управлінні Федерації у порядку, передбаченому Статутом;
- брати участь в заходах, що здійснюються Федерації;
- брати участь у роботі органів, робочих груп, комісій та комітетів Федерації через своїх представників, в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;
- користуватися у встановленому порядку майном та отримувати допомогу від Федерації;
- брати участь в обговоренні та визначенні основних напрямів діяльності Федерації та його керівних органів;
- вносити заяви і пропозиції на розгляд Конференції та інших керівних органів Федерації, а також використовувати інші права, передбачені Статутом;
- брати участь в реалізації програм Федерації;
- публікувати свої матеріали, рекламу, оголошення в друкованих органах Федерації;
- вийти із складу Федерації в порядку та на умовах, обумовлених цим Статутом.

6.2. Члени Федерації зобов'язані:

- дотримуватись Статуту Федерації, вносити посильний вклад в діяльність та розвиток Федерації в порядку передбаченому цим Статутом;
- забезпечувати, у відповідності з умовами цього Статуту, повне за обсягом та своєчасне за строком виконання прийнятих на себе зобов'язків;
- виконувати зобов'язання Федерації в соціально-трудових відносинах;
- утримуватися від дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Федерації;
- брати участь у роботі органів, комісій та комітетів Федерації;
- сплачувати вступні та членські внески в розмірах, встановлених Правлінням Федерації.

6.3 Члени Федерації несуть відповідальність по зобов'язаннях Федерації в соціально-трудових відносинах:

- згідно укладених договорів і угод;
- при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів);
- у виконанні науково-технічних і соціальних програм, спрямованих на збільшення виробництва, зайнятості населення;
- положень і норм соціального партнерства згідно чинного законодавства.

6.4 З моменту вступу організації роботодавців в члени Федерації їй Федерацією автоматично делегуються повноваження щодо встановлення конкретних соціальних норм в угодах, які будуть в подальшому обов'язковими до виконання членом Федерації (мінімальна заробітна плата, міжтарифні співвідношення, мінімальні соціальні пільги і гарантії тощо) відповідно до Закону України "Про колективні договори і угоди".

СТАТТЯ 7. КОНФЕРЕНЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ

7.1. Вищим керівним органом Федерації є Конференція, яка скликається не рідше одного разу на 5 років Правлінням Федерації або Головою за вимогою простої більшості членів Федерації.

7.2. Норми представництва на Конференції встановлюються Правлінням Федерації.

7.3. Про скликання, порядок денний, норму представництва делегатів на Конференцію Правління оголошує не менш як за один місяць до дати проведення Конференції, а на позачергову Конференцію - не менше ніж за 1 місяць до її проведення.

7.4. При вирішенні питань на Конференції кожен з делегатів має один голос.

7.5. До виключної компетенції Конференції належать:

- затвердження та внесення змін і доповнень до Статуту Федерації;
- визначення основних напрямків діяльності Федерації, затвердження програм, планів та звітів про їх виконання;
- обрання Голови, членів Правління Федерації строком на 5 років;
- обрання членів Ревізійної комісії строком на 5 років;
- розгляд та затвердження звітів Правління та ревізійної комісії, оцінка їх діяльності;
- прийняття рішень про припинення діяльності Федерації, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу;
- реалізація права власності на майно Федерації.

7.6. Конференція може приймати рішення з будь-яких інших питань діяльності Федерації.

7.7. Питання, щодо затвердження та внесення змін та доповнень до Статуту Федерації, прийняття рішень про припинення діяльності Федерації, призначення ліквідаційної комісії, затвердження

ліквідаційного балансу вирішуються кваліфікаційною більшістю у 3/4 голосів делегатів присутніх на Конференції. З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів.

7.8. Конференція вважається правомочною, якщо на ній присутні не менше 60% делегатів членів Федерації.

7.9. У разі необхідності, Конференція може делегувати управлінські повноваження Правлінню Федерації.

7.10. Позачергова Конференція Федерації скликається Головою Федерації, якщо цього вимагають інтереси Федерації в цілому.

СТАТТЯ 8. ПРАВЛІННЯ ФЕДЕРАЦІЇ

8.1. Керівництво діяльністю Федерації в період між Конференціями здійснює Правління, члени якого обираються Конференцією строком на 5 років.

8.2. Рішення про скликання Правління, порядок денний, дату проведення приймає Голова Федерації і повідомляє про це членам Правління не пізніше як за 2 тижні до його засідання.

8.3. Правління Федерації:

- обирає із свого складу Заступників Голови Федерації;
- координує та спрямовує діяльність виконавчих органів Федерації;
- розглядає і вносить пропозиції щодо проєктів нормативно-правових актів органів державної влади та місцевого самоврядування;
- приймає рішення про вступ до об'єднань організацій роботодавців, інших неурядових громадських організацій, а також міжнародних організацій;
- приймає рішення про створення підприємств, затверджує їх статuti чи положення про них;
- утворює комісії, комітети та інші робочі органи Федерації і затверджує положення про них;
- затверджує правила, процедури, положення про органи управління Федерації та інші внутрішні документи, визначає організаційну структуру Федерації;
- затверджує кошторис Федерації, контролює його виконання, встановлює мінімальні розміри вступних та членських внесків та порядок їх сплати;
- приймає рішення про заснування друкованих органів Федерації та про участь у створенні інших громадських неприбуткових організацій і фондів, а також суб'єктів підприємницької діяльності або придбання їх часток (паїв) чи акцій;
- затверджує структуру штатного апарату Федерації;
- нагороджує членів Федерації;
- приймає до Федерації нових членів та виключає їх з Федерації у випадку і в порядку, передбачених цим Статутом.

8.4. Правління Федерації проводить свої засідання по мірі необхідності, але не рідше одного разу на квартал. Засідання Правління вважаються правомочними, якщо на них присутні більше половини його членів.

Правління приймає рішення більшістю голосів. В разі, коли рішення не може бути прийняте через рівний розподіл голосів, вирішальним є голос Голови.

8.5. Голова Федерації за посадою є і Головою Правління та виконує обов'язки головуєчого на засіданнях Правління.

8.6. Своїм рішенням Правління може делегувати Голові чи Виконавчому директору окремі адміністративно-розпорядчі повноваження.

8.7. Позачергові засідання Правління скликаються Головою Федерації за його ініціативою або на вимогу не менше половини членів Правління.

СТАТТЯ 9. ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ

9.1. Голова Федерації є вищою посадовою особою Федерації, діє від її імені та представляє його інтереси в органах законодавчої і виконавчої влади, громадських об'єднаннях, міжнародних організаціях. У своїй діяльності Голова Федерації керується цим Статутом, рішеннями Конференції, Правління та чинним законодавством України.

9.2. Голова обирається Конференцією строком на 5 років.

9.3. Голова Федерації підзвітний та підконтрольний Конференції та Правлінню Федерації і несе перед ними персональну відповідальність за виконання або неналежне виконання покладених на нього завдань та функцій.

9.4. Голова Федерації:

- представляє Федерацію в усіх установах і організаціях України та за її межами, без доручення діє від імені Федерації та в його інтересах;
- організує роботу і проводить засідання Конференції та Правління Федерації, несе персональну відповідальність за виконання його рішень;
- вживає заходів щодо розширення сфер діяльності і впливу Федерації в межах, визначених цим Статутом та чинним законодавством України;
- приймає рішення з усіх питань діяльності Федерації, які не є виключною компетенцією Конференції, або не віднесені до повноважень Правління Федерації;
- забезпечує виконання рішень, постанов, резолюцій Конференції і Правління;
- здійснює оперативне керівництво роботою Федерації та контролює порядок її виконання у відповідності з розробленими і затвердженими Конференцією та Правлінням програмами і планами;
- підписує договори, угоди та інші документи від імені Федерації, в тому числі міжнародні;
- здійснює управління майном Федерації, включаючи фінансові кошти, у відповідності з чинним законодавством та цим Статутом;
- відкриває рахунки в установах банків, здійснює фінансово-господарську діяльність;
- здійснює контроль за підготовкою матеріалів та пропозицій для розгляду Конференцією та Правлінням;
- вносить пропозиції Правлінню по затвердженню або звільненню Заступників Голови, визначає та затверджує їхні функції;
- призначає виконавчого директора;
- встановлює для працівників апарату Федерації систему і розміри оплати праці, додаткові відпустки та інші пільги, передбачені чинним законодавством;
- укладає трудовий контракт з працівниками апарату Федерації;
- координує роботу апарату Федерації;
- вживає інші заходи, що необхідні для досягнення мети Федерації, за виключенням тих, які у відповідності з цим Статутом відносяться до виняткової компетенції Конференції чи Правління.

9.5. В разі тимчасової відсутності Голови, його обов'язки виконує за посадою його перший заступник, а при відсутності і першого заступника — один із заступників або членів Правління, про що Голова видає відповідний наказ.

СТАТТЯ 10. ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ

10.1. Виконавча дирекція Федерації є його адміністративно-розпорядчим органом та забезпечує діяльність Правління та Голови Федерації, організує роботу апарату по виконанню рішень керівних органів Федерації, координує роботу комісій та комітетів Федерації, її представників та представництв.

10.2. Виконавчу дирекцію очолює Виконавчий директор Федерації, який призначається на посаду Головою Федерації.

10.3. Виконавчий директор має право, за довіреністю Голови, представляти Федерації в державних та інших органах і організаціях, здійснювати дії і укладати цивільно-правові угоди, видавати доручення, розпоряджатися кредитами в обсягах затвердженого кошторису на утримання Виконавчої дирекції, здійснювати оперативно-господарське управління майном та коштами Федерації.

10.4. Виконавчий директор Федерації є відповідальним за стан бухгалтерського обліку, своєчасну сплату податків і подання бухгалтерської та іншої звітності.

10.5. Виконавчий директор підзвітний Голові Федерації і несе перед ним персональну відповідальність за виконання покладених на нього завдань та функцій.

10.6. Діяльність Виконавчої дирекції регулюється Положенням про неї, яке затверджується Правлінням Федерації.

СТАТТЯ 11. РЕВІЗІЙНА КОМІСІЯ

11.1. Контроль за дотриманням цього Статуту, формуванням та використанням власності Федерації, виконанням рішень Конференції та інших керівних органів Федерації, його фінансовою

та господарською діяльністю, а також діяльністю створених Федерацією підприємств здійснює Ревізійна комісія, яка повинна складатись не менше, ніж з трьох осіб.

11.2. Склад Ревізійної комісії обирається Конференцією Федерації строком на 5 років.

11.3. Ревізійна комісія проводить ревізії та здійснює контроль за виконанням рішень керівних органів Федерації, звітує про результати перед Головою, Правлінням та Конференцією Федерації.

11.4. За рішенням Голови, Правління, Конференції Федерації проводяться планові та позапланові ревізії.

11.5. Діяльність Ревізійної комісії регулюється Положенням про неї, яке затверджується Правлінням Федерації.

СТАТТЯ 12. МАЙНО ТА КОШТИ ФЕДЕРАЦІЇ

12.1. Майно Федерації становить його власність. У власності Федерації може перебувати рухоме й нерухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, кошти, а також інше майно, придбане на підставах, передбачених законом.

12.2. Федерація має право здійснювати щодо свого майна будь-які дії та укласти угоди, що не суперечать чинному законодавству, у тому числі надавати фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей і завдань членам Федерації.

12.3. Функціонування Федерації здійснюється за рахунок коштів, джерелами яких є:

- вступні, членські та цільові внески;
- доходи від підприємств, установ, організацій, часток, паїв, акцій, що належать Федерації;
- цільові гранти міжнародних фінансових організацій;
- добровільні внески, що надходять від фізичних та юридичних осіб;
- безповоротна фінансова допомога;
- пасивні доходи;
- інші джерела, передбачені законом.

12.4. Федерація може отримувати у володіння чи користування майно, належне її членам на умовах і в порядку встановленими окремими угодами між Федерацією та її членами.

12.5. Відповідно до чинного законодавства Федерація може здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом створення в установленому законом порядку підприємств, установ або організацій із статусом юридичної особи.

12.6. Доходи (прибутки) Федерації використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених у Статуті.

Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед її засновників (учасників), членів, працівників Федерації (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

СТАТТЯ 13.

ПОРЯДОК СПЛАТИ ВСТУПНИХ, ЧЛЕНСЬКИХ ТА ЦІЛЮВИХ ВНЕСКІВ

13.1. Роботодавці - члени Федерації перераховують їй кошти у вигляді таких грошових внесків:

- вступний - одноразове грошове перерахування, яке сплачується при вступі в Федерації,
- членський - грошове перерахування, що сплачується на виконання статутних завдань щорічно,
- цільовий – грошове перерахування, що сплачується у випадку необхідності за цільовим призначенням для фінансування конкретних програм.

13.2. Розмір вступних, членських та цільових внесків визначається Правлінням Федерації.

13.3. Вступні, членські та цільові внески у встановленому розмірі перераховується на поточний рахунок Федерації в строки, визначені Правлінням Федерації.

13.4. Рішення про встановлення пільгових розмірів вступного чи членського внесків, надання відстрочки або звільнення від сплати приймається Правлінням Федерації.

СТАТТЯ 14. ПЕРСОНАЛ ФЕДЕРАЦІЇ

14.1. Всі питання, пов'язані із штатними співробітниками Федерації, регулюються трудовим законодавством України, цим Статутом та Положенням про персонал Федерації, окремими

посадовими інструкціями, які у разі необхідності розробляються і затверджуються Правлінням Федерації.

14.2. Особи, що займають посади в керівних та контролюючих органах Федерації не можуть одночасно перебувати на державній службі.

СТАТТЯ 15. ПОРЯДОК ЛІКВІДАЦІЇ ЧИ РЕОРГАНІЗАЦІЇ ФЕДЕРАЦІЇ

15.1. Федерація може бути ліквідована в таких випадках:

- за рішенням Конференції Федерації;
- за рішенням суду.

15.2. У випадку ліквідації Федерації Конференція призначає ліквідаційну комісію. У разі ліквідації Федерації за рішенням суду, ліквідаційна комісія призначається цим органом.

Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його на затвердження Конференції Федерації.

15.3. Майно та кошти ліквідованої Федерації направляються на завдання, передбачені цим Статутом.

15.4. Реорганізація Федерації здійснюється за рішенням Конференції. При реорганізації Федерації вся сукупність прав та обов'язків переходить до її правонаступників.

15.5. У разі припинення Федерації (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) її активи передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету, якщо інше не передбачено законом.

СТАТТЯ 16. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ ФЕДЕРАЦІЇ

16.1. Зміни і доповнення до цього Статуту приймаються Конференцією в порядку, визначеному в п. 7.7. цього Статуту та оформлюються у письмовій формі.

16.2. Прийняті Конференцією зміни та доповнення до цього Статуту підлягають державній реєстрації у встановлений строк.

Зміни та доповнення набувають чинності з моменту їх державної реєстрації.

Голова Федерації організацій
роботодавців Дніпропетровщини

В.В. СЕРГЄЄВ