



Адміністратор пенсійних фондів

**Потурбуйся про свою  
пенсію вже зараз**

**Комерційна пропозиція співпраці  
для підприємств та юридичних осіб**

# Візитна карта компанії

ТОВ «Адміністратор пенсійного фонду «Центр персоніфікованого обліку» засновано в жовтні 2004 році як професійний адміністратор, виключним видом діяльності якого є адміністрування пенсійних фондів. Компанія займає провідні позиції на ринку НПЗ і є практично єдиним професійним адміністратором, який не зв'язаний відносинами контролю з жодною КУА та не має зацікавленості в управлінні активами.

Кількість НПФ, що знаходяться в обслуговуванні – 15 (12 відкритих, 1 корпоративний, 2 професійних).

Кількість відкритих пенсійних рахунків – майже 400 тис..

Об'єм активів, що обліковуються на пенсійних рахунках – більше 250 млн. грн.

Обсяг пенсійних внесків, які щомісячно обслуговуються – біля 1,8 млн. грн.

Кількість вкладників – більше 300 юридичних і більше 13 тис. фізичних осіб.

ТОВ "АЦПО" має унікальний досвід в організації незалежного, прозорого та ефективного обслуговування конкуруючих фінансових установ.



# Місце компанії в системі

Компанія з управління активами

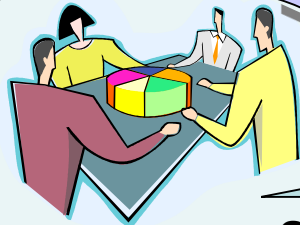
Банк-зберігач



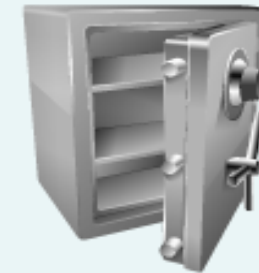
Контроль

Рада пенсійного фонду

Контролюючі органи



Звітність



Розпорядження

**АЦПО**

Пенсійні контракти



Пенсійні внески

Підприємства

Вкладники

Договір про виплату пенсії



Учасники

Пенсійні виплати

Пенсійні внески

Пенсійні контракти



Фізичні особи

Вкладники

# Актуальність пропозиції

Існуюча державна пенсія не забезпечує належний життєвий рівень людини

## Прийняття Пенсійної реформи 2017

- підняття страхового стажу з 2018 до 25р., 2028 до 35р.
- введення обов'язкового 2-го рівня пенсійного забезпечення, вікова категорія до 50р. та у повільній формі інші

Пенсія  
1 754 грн.



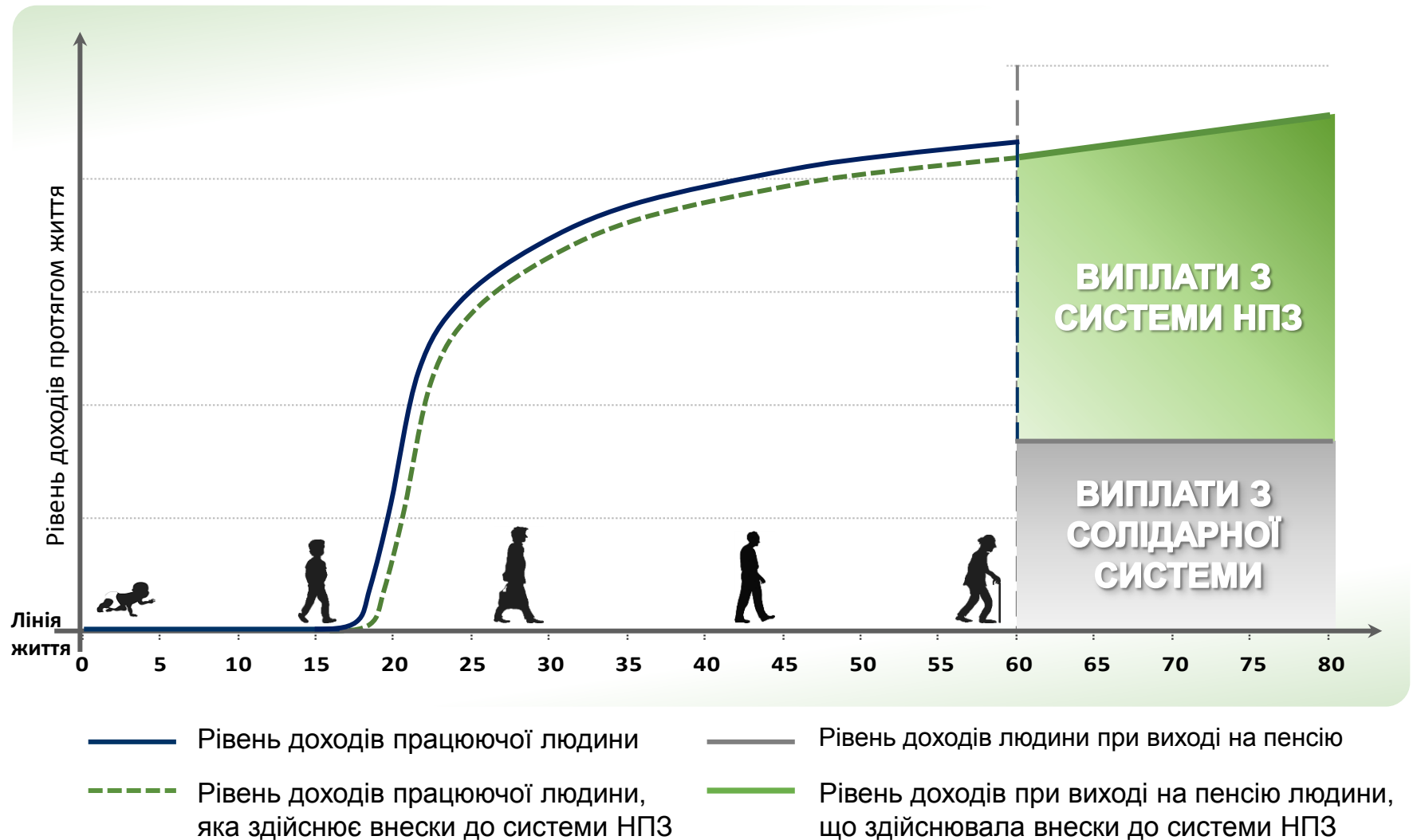
Заробітна плата  
4 934 грн.

середня заробітна плата станом на червень 2016р.- 4 934 грн

\*

# Рівень індивідуальних доходів людини протягом життя

*Незначне зменшення споживання сьогодні дозволяє  
забезпечити бажаний рівень доходів при виході на пенсію*



# Переваги участі в НПФ для юридичних осіб

Системне перерахування роботодавцем внесків до НПФ можна перетворити в **потужний інструмент довгострогової мотивації персоналу**, який допоможе **знижити витрати** компанії на заохочувальні програми для працівників та дозволить **вирішити цілу низку інших завдань**.

**Таким інструментом є корпоративна пенсійна програма (КПП)**



# Вимоги до корпоративної пенсійної програми

*Якою має бути корпоративна пенсійна програма?*



*Як розробити ефективну КПП?*

- Запровадити схему з **диференціацією пенсійних внесків** роботодавця від **віку** та **стажу** працівника **у відсотках до заробітної плати**, що дозволить врахувати інтереси всіх когорт працівників
- Забезпечити такий обсяг витрат на фінансування програми, щоб досягнути бажаної **соціальної мети**: отримання працівниками гідної корпоративної пенсії
- Залучити працівників до участі в пенсійній програмі власними коштами, що дозволить **розподілити фінансове навантаження** між роботодавцем і працівником
- Здійснити оптимізацію економічних витрат за рахунок податкових преференцій, наданих державою

## Зменшення податкової бази з податку на прибуток

Пенсійні внески на користь працівників **включаються до складу видатків: роботодавець має право включити до складу витрат кожного податкового (звітного) періоду (наростаючим підсумком) суму пенсійних внесків у повному обсязі**<sup>1</sup>

## Зниження витрат при сплаті страхових внесків

Пенсійні внески не включаються до фонду оплати праці та **не є базою для нарахування єдиного внеску** на загальнообов'язкове державне соціальне страхування

## Зменшення податкової бази з ПДФО

Перераховані на користь працівника пенсійні внески **не оподатковуються податком з доходів фізичних осіб** (у межах 15% заробітної плати, але не більше 5 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої на відповідний рік, у розрахунку за місяць - 6 890 грн з 01.09.15р.)<sup>2</sup>, що є опосередкованою вигодою роботодавця

<sup>1</sup> п.141.7 ст.141 Податкового кодексу України

<sup>2</sup> пп.164.2.16 п.164.2 ст.164 Податкового кодексу України

# Приклад застосування податкових преференцій<sup>1</sup>

Базовий оклад працівника – 5 000 грн

штатна чисельність працівників - 1000 чл.

Підвищення окладу або внески до НПФ – 200 грн

|                                       | Базовий<br>оклад     | Підвищення<br>окладу | Відрахування<br>до НПФ |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|------------------------|
|                                       | розрахунок у гривнях |                      |                        |
| Роботодавець                          |                      |                      |                        |
| Витрати на заробітну плату працівника | 5 000                | 5 200                | 5 000                  |
| Відрахування до НПФ                   | 0                    | 0                    | 200                    |
| Нарахування єдиного внеску            | 1 100                | 1 144                | 1 100                  |
| Загальні витрати роботодавця в тис.   | 6 100                | 6344                 | 6 300                  |
| Збільшення витрат роботодавця на ФОТ  | 0                    | 244т.                | 200 т.                 |
| Працівник                             |                      |                      |                        |
| Заробітна плата працівника            | 5 000                | 5 200                | 5 000                  |
| Внески до НПФ                         | 0                    | 0                    | 200                    |
| Утримання:                            |                      |                      |                        |
| податок з доходів фізичних осіб       | 900                  | 936                  | 900                    |
| військовий збір                       | 75                   | 78                   | 75                     |
| Всього утримано                       | 975                  | 1 014                | 975                    |
| До виплати працівнику                 | 4 025                | 4 186                | 4 025                  |
| На рахунку в НПФ працівника           | 0                    | 0                    | 200                    |
| Кошти працівника                      | 4 025                | 4 186                | 4 225                  |

Таким чином за рік підприємство заощаджую на витратах до ФОТ від 528 000 грн, також відрахування до НПФ відносяться до валових витрат, що зменьшую 20% подадок на прибуток згідно чинного Законодавства України .



## Дякуємо за увагу!

Контакти: Мотренко Світлана - Куратор Центрального Регіону  
Тел./факс: 380 (44) 537 66 57 , моб.380676362860  
e-mail: [san0729msv@gmail.com](mailto:san0729msv@gmail.com)  
E-mail: [info@acpo.com.ua](mailto:info@acpo.com.ua) HTTP: [www.acpo.com.ua](http://www.acpo.com.ua)